

ULSAN ALUMINUM

CODE OF CONDUCT

“울산알루미늄은 노벨리스와 고베제강 간의 동등한 파트너십에 의해 설립된 합작법인입니다. 울산알루미늄은 오랫동안 우수하게 발전된 노벨리스의 문화와, 고베제강의 새로운 문화를 하나로 통합하여 혁신을 주도하고 지속 가능한 발전을 이룰 것입니다. 이에 울산알루미늄의 행동 윤리강령을 수립하고 직원들에게 배포합니다.”

울산알루미늄의 모든 직원은 노벨리스와 고베제강을 개인적으로 대표하며, 직원 개인의 행동은 다른 어떤 형태의 커뮤니케이션보다 더 강력한 메시지를 전달합니다.

고객, 소비자, 정부 대표, 울산알루미늄의 동료 직원을 정직하고 윤리적으로 대우함으로써 성실성에 대한 회사의 확고한 명성을 유지하고 사업을 계속해서 성공적으로 영위할 수 있습니다.

울산알루미늄의 모든 직원은 윤리 강령을 통해 회사 내 외부에서 발생하는 다양한 전문적 상황에 대처하는 방법을 이해할 수 있습니다. 이 가이드라인은 직원 누구나 자신의 행동이 울산알루미늄의 윤리 기준에 부합하는지 여부를 더 쉽게 판단할 수 있는 기준이 됩니다. 또한 이러한 명문화된 윤리원칙들은 윤리강령을 위반한 사례가 발생할 경우 회사가 적절한 대응을 할 수 있게 해 줍니다.

울산알루미늄의 윤리 강령을 준수함으로써 각 직원은 당사의 윤리 기준을 지지하고, 명망 높은 제조업체이자 존경 받는 사업 파트너이고, 훌륭한 기업 시민인 동시에 존경할 만한 고용주로 울산알루미늄을 구현하는 자신의 의무를 충족하게 됩니다.

본 윤리강령은 울산알루미늄의 모든 직원에게 적용 됩니다.

울산알루미늄 최선의 이익을 위한 진실된 행동

1. 신의 성실과 적절한 주의, 기업 경영에 대한 헌신

직원은 자신의 직무를 수행하고 울산알루미늄의 회사 관리 정책을 유지하는 데에 있어 신의성실의 원칙에 따라 적절한 주의를 기울이며 근면하고 성실하게 행동해야 합니다.

2. 이해 상충

직원은 자신의 이익과 울산알루미늄의 이익이 상충하거나 그렇게 보이는 어떠한 행동도 피해야 합니다.

3. 선물 및 사례

직원은 고객, 공급업체 또는 경쟁업체와의 관계에서 호의적인 대우를 보장하기 위한 시도로 간주할 수 있는 선물, 사례 기타 다른 형태의 특혜를 주고받을 때 주의해야 합니다. 일반적으로 직원은 선물이나 사례를 주고받기 전에 인사팀 또는 법무 대표자에 자문해야 합니다.

바람직한 근무환경 조성

4. 인권 증진

울산알루미늄은 인권과 모든 시민의 개인적 자유를 존중하고 차별하지 않는 것을 원칙으로 삼고 있습니다. 모든 직원은 고객, 공급업체 및 동료 직원이 존중 받고 공정하며 존엄하게 대우받을 수 있도록 행동해야 합니다.

5. 가혹 행위 없는 작업장, 보복 금지

사내에서는 어떠한 형태의 가혹 행위도 용납되지 않습니다. 울산알루미늄은 직원이 적절한 관리자, 감독관, 인사팀장을 통해 회사 정책이나 관련 법의 위반 사항을 보고하도록 장려하고 있습니다. 울산알루미늄과 소속 직원은 윤리 강령 또는 법률 요건의 위반 사항을 성실하게 보고한 데 대해 다른 직원에게 보복할 수 없습니다.

6. 직원 개인 정보 - 부당한 기대 금지

울산알루미늄은 모든 직원의 개인 정보를 중요하게 생각합니다. 단, 직원은 업무 도구의 사용 또는 자신의 작업 공간이나 자산과 관련된 개인 정보에 대해 부당한 기대를 해서는 안 됩니다.

7. 장비, 전자 메일 및 인터넷의 적절한 사용

모든 소프트웨어와 하드웨어는 울산알루미늄의 자산이며 비즈니스 목적으로 사용해야 합니다. 여기에는 인터넷과 전자 메일 시스템의 사용이 포함됩니다. 부수적이고 제한적으로 적절하게 개인 용도로 사용하는 경우 업무를 방해하지 않는 범위에서 허용됩니다. 각 직원은 울산알루미늄의 데이터, 파일, 기타 자료 및 장비를 유지 보수하고 보호할 책임이 있습니다. 또한 각 직원은 본인이 타인에게 전송한 모든 전자 데이터 또는 파일에 대해 책임집니다.

8. 작업장 내 불법적인 알코올 또는 약물 사용 금지

울산알루미늄 사내 또는 직원이 회사를 대표하는 것으로 간주될 수 있는 장소에서의 음주 및 규제 물질의 불법 소지, 제조, 사용 또는 배포를 금지하고 있습니다. 회사가 지원하는 행사나 활동에서의 음주는 울산알루미늄 경영진의 허가를 받아야 합니다.

9. 지속 가능성 촉진, 환경, 건강 및 안전에 대한 존중

울산알루미늄은 모범적인 기업 시민이 되고자 노력합니다. 경제, 환경, 사회적으로 최상의 기업이 되기 위해 울산알루미늄은 프로세스와 제품에 대해 지속 가능한 솔루션을 제공하고자 최선을 다하고 있습니다. 각 직원은 회사 내에서 일상 업무에 적용되는 지속 가능성을 증진하도록 독려합니다. 울산알루미늄은 또한, 독자적인 표준 작업 절차 외에 모든 환경, 건강 및 안전 법규를 준수합니다. 직원은 환경에 대한 철저한 인식을 가지고 환경 법규와 규정에 대한 모든 위반 사항을 보고해야 합니다. 직원은 모든 사고, 부상, 직업적 질환 및 안전하지 않은 상황이나 관행을 상사에게 보고해야 합니다.

회사 자산 보호

10. 회사 자산의 적절한 사용

직원은 회사 자금이나 자산(지적재산권, 컴퓨터, 전화기, 운송 수단 및 기타 자산 포함)을 비윤리적이거나 불법적인 방식 혹은 목적으로, 또는 적절한 허가 없이 개인적 용도나 이득을 위해 사용, 지출, 분배할 수 없습니다.

11. 기밀 정보 및 지식재산권의 보호

직원은 경영진의 적절한 허가 없이 회사 영업 비밀, 사업 정보, 시장에서 민감한 데이터나 기타 전용 정보를 공개할 수 없습니다. 지식재산권은 소프트웨어 사용 허가 요건을 포함한 모든 관련 회사 요건, 규제 및 법률에 따라 기밀로 유지, 보호 및 관리되어야 합니다.

12. 책자와 기록의 보관

직원은 서면 기록과 비용 보고서가 모든 거래와 지출을 완전하고 정확하며 확실하게 반영할 수 있을 만큼 자세히 유지 관리할 책임이 있습니다.

13. 직원, 임원 또는 이사진에 대한 대출

울산알루미늄은 회사 정책이나 관련 법령을 위반하는 대출을 직원, 임원 또는 이사진에게 제공하거나 마련해줄 수 없습니다.

정부와의 윤리적 상호작용

14. 정치적 활동

울산알루미늄은 직원이 정치적 과정에 참여할 권리를 존중합니다. 그러나 근무 시간에 울산알루미늄의 설비 또는 자산을 사용해 참여할 수는 없습니다. 울산알루미늄 이사회가 사전에 승인하고 법적 요건을 따르지 않는 한, 공직 출마자의 선거 활동을 지원하는 어떠한 기여도 하지 않을 것입니다.

15. 정부와의 윤리적 관계

울산알루미늄은 정부, 정부 기관 및 정부 관료를 대우함에 윤리 기준을 적용 합니다.

16. 정부 조사 방해 금지

울산알루미늄은 모든 적법한 정부 조사에 협조합니다. 정부 조사에 사용될 정보의 완전성 또는 이용 가능성을 손상하려는 의도로 문서, 기록 또는 기타 정보를 훼손시키거나 숨기는 것은 불법입니다.

17. 윤리적 사업 관행, 수출 규제 준수

직원은 사업이나 기타 부적절한 이득을 얻기 위해 정부 관료의 행동이나 결정에 영향력을 행사할 목적으로 그러한 정부 관료, 정당 또는 정치 후보자에게 금전이나 유가물을 지불할 수 없습니다. 전 직원은 모든 국내외 사업 활동에 대한 지불과 거래를 반영하도록 정확하고 거짓 없는 기록을 유지해야 합니다.

타사에 대한 공정 대우

18. 윤리적 마케팅 및 영업 활동

울산알루미늄은 타사와의 상업적 거래에 성실하게 임합니다.

19. 경쟁 및 독점규제법 준수

직원은 모든 독점 규제 및 경쟁 법규를 준수해야 합니다.

20. 내부 거래 금지

직원은 거래 금지 사항을 엄격히 준수해야 하며, 타인에게 중대한 "내부 정보"를 공개해서는 안 됩니다.

21. 언론 또는 금융 기관의 문의에 대응

직원은 언론의 모든 문의사항을 울산 알루미늄의 최고 관리 책임자에게 일임해야 합니다. 금융기관의 모든 문의사항은 울산 알루미늄의 수석 재무 부사장에게 문의될 수 있도록 해야 합니다.

22. 사기, 절도, 상납 또는 유사행위 금지

직원은 절도, 사기, 횡령 등 타인을 속여 금전, 자산 또는 정직한 서비스를 얻으려는 계획에 참여할 수 없습니다. 어떠한 직원도 노벨리스, 고베제강이나 그 자회사 및 제휴사가 관여하는 거래에서 야기되는 수수료, 대출, 상납, 개인 부채 삭감 또는 기타 보답을 받는 것을 금지합니다.

23. 독립 감사에 대한 협조

직원은 울산알루미늄 재무제표 감사에 관해 울산알루미늄의 독립적 공인 회계사 또는 기타 감사를 의도적으로 오도할 수 없습니다.

적용 및 시행

본 윤리 강령은 당사의 정체성을 이루는 일부분입니다. 울산알루미늄은 말뿐만 아니라 행동으로도 알려지고자 노력합니다. 직원 여러분이 본 윤리 강령을 준수하면 당사는 말과 행동 모두에 대해 인정받게 될 것입니다. 단 한 명의 임직원이라도 부정직하거나 비윤리적으로 행동하면, 그러한 행동으로 인해 회사 전체가 고통을 겪게 됩니다. 모두가 본 윤리 강령을 완전히 준수할 책임이 있습니다. 강령의 위반은 심각한 문제로 간주하여 해당 법규에 따라 최대 해고까지 포함하는 징계의 대상이 됩니다.

울산알루미늄의 모든 직원이 윤리 및 준수 문제에 대해 가장 잘 알고 있는 사내 담당자와 상담할 것을 권장합니다. 이러한 가이드라인이 본인의 개인적 상황에 어떻게 적용되는지 또는 위반 가능성에 대한 문의사항이 있는 경우, 담당 관리자나 감독관 또는 인사팀장과 상의하십시오. 이러한 방법으로도 문제를 해결할 수 없는 경우, 이들 전문가와 상의하는 것이 시간상으로 또는 실제로 적절하지 않다면, 임직원에게 울산알루미늄 윤리팀 핫라인을 이용할 선택권 또한 제공합니다.

울산알루미늄 인권, 노동 인권 지침

울산알루미늄은 지역사회 및 인근 원주민에 대한 보호를 포함하여 UN Global compact 에 따른 인권, 노동 기준, 환경 보호 및 반부패에 대한 10대 원칙을 준수합니다. 이는 당사 행동 강령 및 공급업체 행동 강령의 중요한 요소입니다.

인권

원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.

원칙 2 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

근로

원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

원칙 4 모든 형태의 강제 노동을 배제한다.

원칙 5 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.

원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경

원칙 7 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패

원칙 10 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

검토

- 본 윤리강령은 3 년마다 정기 검토
- 중대한 환경, 사회 및 거버넌스 위험을 수반하는 사업상 변경과 관련된 행정규범을 검토
- 관리격차의 징후가 있는 경우 행동규범 검토

윤리 핫라인

본 강령에 대한 문의사항이 있거나 이에 대한 우려 또는 위반 의심을 보고하려는 직원은 인사팀 또는 윤리 핫라인으로 연락해야 합니다.

* 윤리강령 위반 및 부정행위/갑질 제보 시스템

- Hot-line (Call) : 052-279-0999 (or 00308-491-0205)
- Hot-line (e-mail) : UALethics@ulsanaluminum.com
- Hot-line (Web) : <https://ulsanaluminum.com/home/vision/vision06.jsp>



Amit Baghel

President & CEO
Ulsan Aluminum